

ПОЛОЖЕНИЕ
О деятельности центра «Точка Роста»
МБОУ «Буинскан СОШ»

1. Общие положения

Центр образовани» естественно-научной и топологической наг гравден костей «Точка роста» в МБОУ «Буинская СОШ» (далее — «Центр») создан с целью развития у обучающихся естественно-научной, математической, информационной грамотности, формирования критического и креативного мышления, совершенствования навыков естествен! ю-научной и технологической направленностей.

Центр не является юридическим лицом и действует для достижения уставных целей общеобразовательной школы, а также в целях выполнения задач н достижения показателей и результатов национального проекта « Образование ».

В своей деятельности Центр руководствуется Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273*ФЗ «Об образовании в Российской Федерации. данным положением, другими нормативными документами Министерства просвещения Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, программой развития Учреждения, планами работы, утвержденными учредителем.

Центр в своей деятельности подчиняется руководителю Учреждения (директору).

2, Цель, задачи, функции деятельности Центра

Основной целью деятельности Центра является совершенствование условий для повышения качества образования, расширения возможностей обучающихся з освоении хлебных предметов естественно-научной и технологической направленностей. программ дополнительного образования естественно-научной и технической направленностей, а также для практической отработки учебного материала по учебным предметам «Физика», «Химия», «Биология».

Задачами Центра являются:

- реализация основных общеобразовательных программ по учебным предметам естественнонаучной it технологической направленностей, в том числе в рамках внеурочной деятельности обучающихся;
- разработка и реализация разноуровневых дополнительных общеобразовательных программ естественно-научной и технической направленностей, а также иных программ, в том числе в каникулярный период;
- вовлечение обучающихся и педагогических работников в проектную деятельность;
- организация внеучебной деятельности в каникулярный период, разработка и реализация соответствующих образовательных программ» в том числе для лагерей, организованных образовательными организациями в каникулярный период;
- повышение профессионального мастерства педагогических работников Центра, реализующих основные и дополнительные общеобразовательные программы;

- для достижения цели и выполнения задач вправе взаимодействовать:
 - с различными образовательными организациями в форме сетевого взаимодействия;
 - с иными образовательными организациями, на базе которых созданы центры «Точка роста»;
 - с федеральным оператором, осуществляющим функции по информационному, методическому и организационно-техническому сопровождению мероприятий по созданию и функционированию центра «Точка роста», в том числе по вопросам повышения квалификации педагогических работников;
 - с обучающимися и родителями (законными представителями) обучающихся, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.

3. Порядок управления Центром «Точка роста»

Руководитель Учреждения издает локальный нормативный акт о назначении ответственного за функционирование и развитие Центра, а также о создании Центра и утверждении Положения о деятельности Центра.

Ответственным за функционирование и развитие Центра может быть назначен сотрудник Учреждения, соответствующий квалификационным требованиям к руководителю Центра «Точка роста» и обладающий необходимыми навыками для осуществления руководства.

Ответственный за функционирование и развитие Центра обязан:

- осуществлять оперативное руководство Центром;
- представлять интересы Центра в муниципальных и государственных органах, организациях для реализации целей и задач Центра;
- *- отчитываться перед Руководителем Учреждения о результатах работы Центра;
- выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством, уставом Учреждения, должностной инструкцией и настоящим Положением,

Ответственными за функционирование и развитие Центра вправе:

- определять или закреплять кадры для работы в Центре «Точка роста» из числа педагогов учреждения, прием на работу которых осуществляется приказом руководителя Учреждения;
- по согласованию с руководителем Учреждения разрабатывать план работы Центра в соответствии с целями и задачами Центра, осуществлять контроль за его реализацией;
- проводить мероприятия с педагогами для осуществления ими подготовки обучающихся к участию и конкурсах, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях по профилю направлений деятельности Центра;
- по согласованию с руководителем Учреждения осуществлять организацию и проведение других мероприятий по профилю направлений деятельности Центра;
- осуществлять иные права, относящиеся к деятельности Центра и не противоречащие целям и видам деятельности Учреждения, а так же законодательству Российской Федерации и Уставу учреждения,